

	<p>ISTITUTO COMPRENSIVO "R. Gasparini" Novi di Modena Viale Martiri della Libertà 18 B– 41016 Novi di Modena –Tel. 059/670129 E-mail: moic80500q@istruzione.it - C.F.: 90016270366 – Codice IPA UFFT48 Sito web: http://www.comprensivonovi.edu.it</p>	
	<p>CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO</p>	

Contratto Integrativo di Istituto

Il giorno 9 del mese di FEBBRAIO dell'anno 2024, presso l'Istituzione Scolastica I.C. "R. Gasparini" di Novi di Modena (MO), viene sottoscritto il Contratto Integrativo di Istituto Comprensivo "R. Gasparini"

Accordo sui diritti e sulle relazioni sindacali a livello dell'Istituzione Scolastica e dell'I.C. "R. Gasparini"

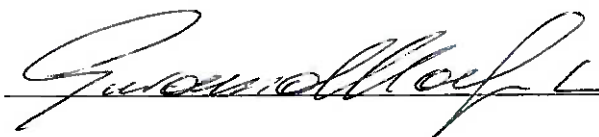
Accordo annuale relativo all'utilizzo del Fondo dell'Istituzione Scolastica comprensivo di integrazione

Visto il parere espresso dai Revisori dei Conti in data 07/02/2024 e inviato a questa Istituzione Scolastica il 07/02/2024 in relazione alla congruità finanziaria e alla attinenza alle norme del contratto Integrativo nazionale;

SI PROCEDE


Alla stipula definitiva del
CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
"R. Gasparini" di Novi di Modena (MO)

Il Dirigente Scolastico
 Giovanna Manfredi

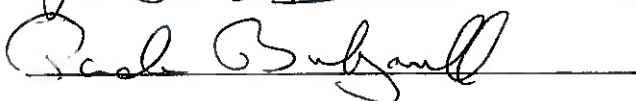


I componenti della RSU

Berni Lucilla



Bulgarelli Paola





ISTITUTO COMPRENSIVO "R. Gasparini" Novi di Modena

Viale Martiri della Libertà 18 B– 41016 Novi di Modena –Tel. 059/670129
E-mail: moic80500q@istruzione.it - C.F.: 90016270366 – [Codice IPA UFFT48](#)
Sito web: <http://www.comprensivonovi.edu.it>



CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'Istituzione Scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.
2. Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2023/2024.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto formalmente da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto nell'arco di tempo che va dal 1° luglio al 15 settembre 2024, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.
2. Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Art. 3 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle Relazioni Sindacali d'Istituto, nel rispetto dei distinti ruoli, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse professionale dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio.
2. Le relazioni sindacali sono improntate alla correttezza e alla trasparenza dei comportamenti delle parti negoziali.
3. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - a. Contrattazione integrativa;
 - b. Confronto;
 - c. Informazione;
4. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, anche esterni all'istituzione scolastica, senza oneri per la scuola.

Lucilla Boni
Giuseppe Boni


ISTITUTO COMPRENSIVO "R. Gasparini" Novi di Modena

Viale Martiri della Libertà 18 B– 41016 Novi di Modena –Tel. 059/670129
 E-mail: moic80500q@istruzione.it - C.F.: 90016270366 – Codice IPA UFFT48
 Sito web: <http://www.comprensivonovi.edu.it>


CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
Art. 4 – Rapporti tra RSU e Dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al Dirigente. Qualora si rendesse necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio o fra il personale DOCENTE/ATA in servizio con contratto a tempo indeterminato; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio di ogni anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il Dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma con almeno cinque giorni di anticipo. La parte sindacale ha facoltà di avanzare richiesta di incontro con il Dirigente e la stessa deve essere soddisfatta entro cinque giorni, salvo elementi ostativi che rendano impossibile il rispetto di tale termine.
4. Ogni richiesta di incontro deve essere effettuata in forma scritta e deve esplicitare l'oggetto della stessa.

Art. 5 – Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4);
 - a. tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4);
 - b. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 c. 9 lett. b1);
 - c. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2).
2. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 6 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. (Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);
 - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);
 - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);
 -
 -

F. Benvenuti
 RSU
 Green Alliance


ISTITUTO COMPRENSIVO "R. Gasparini" Novi di Modena

Viale Martiri della Libertà 18 B– 41016 Novi di Modena –Tel. 059/670129
 E-mail: moic80500q@istruzione.it - C.F.: 90016270366 – Codice IPA UFFT48
 Sito web: <http://www.comprensivonovi.edu.it>


CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

- i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);
- i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);
- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);
- i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);
- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);
- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).

Art. 7 – Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22 c. 8 lett. b1);
 - i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 22 c. 8 lett. b2);
 - i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 c. 8 lett. b3);
 - promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn - out (art. 22 c. 8 lett. b4).

CAPO II - DIRITTI SINDACALI
Art. 8 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO. SS. rappresentative dispongono di un proprio Albo sindacale, situato nell'ingresso principale, di cui sono responsabili; ogni documento affisso all'Albo deve riguardare materia contrattuale o del lavoro e va siglato da chi lo affigge, che ne assume così la responsabilità legale.
2. La RSU e i terminali associativi delle OO. SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale il locale situato al primo piano "Aula informatica 3"; concordando con il Dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
3. Il Dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO. SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

Art. 9 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 8 del vigente CCNL di comparto.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO. SS. rappresentative)


ISTITUTO COMPRENSIVO "R. Gasparini" Novi di Modena

Viale Martiri della Libertà 18 B– 41016 Novi di Modena –Tel. 059/670129
 E-mail: moic80500q@istruzione.it - C.F.: 90016270366 – Codice IPA UFFT48
 Sito web: <http://www.comprensivonovi.edu.it>


CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

deve essere inoltrata al Dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il Dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.

3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale presenza di persone esterne alla scuola.

4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni.

La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di coprire il normale orario di servizio.

5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere servizio alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.

6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, per cui n. 2 unità di personale ausiliario e n. 1 unità di personale amministrativo saranno addette ai servizi essenziali. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 10 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato; il calcolo del monte ore spettante viene effettuato, all'inizio dell'anno scolastico, dal Dirigente, che lo comunica alla RSU medesima.

(Dipendenti in servizio con contratto a tempo indeterminato n. 75*25 minuti e 30 secondi = 1875 minuti pari a **31 ore e 25 minuti**.)

2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al Dirigente con almeno **due giorni** di anticipo.

3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali **retribuiti**, pari ad un massimo di **otto giorni** l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale; la comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, **tre giorni** prima dall'organizzazione sindacale al Dirigente.

Art. 11 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'Istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della Istituzione Scolastica.

3. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU; la scuola fornisce il supporto materiale ed organizzativo.

Art. 12 – Elezioni Politiche

In caso di elezioni, qualora la scuola sia sede di seggio elettorale potranno essere assenti solo i collaboratori scolastici assegnati ai plessi che sono stati interamente requisiti perché sede di seggio elettorale.

S. Belli

Roberto

Guido



ISTITUTO COMPRENSIVO "R. Gasparini" Novi di Modena

Viale Martiri della Libertà 18 B – 41016 Novi di Modena – Tel. 059/670129

E-mail: moic80500q@istruzione.it - C.F.: 90016270366 – [Codice IPA UFFT48](#)

Sito web: <http://www.comprensivonovi.edu.it>



CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

Art. 13 – Agibilità sindacale

1. I lavoratori facenti parte della RSU hanno il diritto di comunicare con gli altri lavoratori della propria Istituzione scolastica per motivi di interesse sindacale.
2. Per gli stessi motivi possono, in caso di necessità e previa richiesta, utilizzare il fax, la fotocopiatrice, il telefono, la posta elettronica della scuola.

I componenti della RSU e le OO.SS. hanno diritto d'accesso, nei termini e nei modi previsti dalla Legge 241/90, agli atti dell'Istituzione scolastica riguardanti le materie oggetto di contrattazione integrativa, informazione e confronto

Art. 14 – Diritto di sciopero e determinazione dei contingenti del personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/90

1. I servizi minimi essenziali da garantire nell'istituzione scolastica in caso di sciopero, come indicati nell'Accordo e individuati nel Protocollo, sono i seguenti:
 - a) attività, dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali, degli esami finali nonché degli esami di idoneità;
 - b) vigilanza sui minori durante i servizi di refezione, ove funzionanti, nei casi in cui non sia possibile un'adeguata sostituzione del servizio;
 - c) adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi e delle pensioni per il periodo di tempo strettamente necessario in base alla organizzazione delle singole istituzioni scolastiche, ivi compreso il versamento dei contributi previdenziali ed i connessi adempimenti.

2. I contingenti minimi previsti per i servizi di cui al comma 1 sono quelli definiti nel Protocollo.

In relazione ai servizi previsti dal comma 1, lettera a) si precisa che;

- gli scioperi proclamati e concomitanti con le giornate nelle quali il calendario scolastico delle operazioni di verifica delle attività del primo periodo (trimestre o quadrimestre) prevede l'effettuazione degli scrutini intermedi che non devono comunque comportare un differimento della conclusione delle operazioni di detti scrutini superiore a cinque giorni, rispetto alle scadenze fissate dal calendario stesso;
- gli scioperi proclamati e concomitanti con le giornate nelle quali è prevista l'effettuazione degli scrutini finali di ammissione all'esame di stato non devono differirne la conclusione;
- gli scioperi proclamati e concomitanti con le giornate nelle quali è prevista l'effettuazione degli scrutini finali di tutte le altre classi non devono comunque comportare un differimento delle operazioni di scrutinio superiore a cinque giorni rispetto alle scadenze fissate dal calendario stesso;
- gli scioperi proclamati e concomitanti con lo svolgimento degli esami di idoneità stabiliti dal calendario fissato dalla scuola in data antecedente alla proclamazione dello sciopero non devono differirne la conclusione.

3. **In relazione ai servizi previsti dal comma 1, lettera b) si precisa che presso l'istituto il servizio mensa è presente nei plessi di Novi e Rovereto (scuola dell'infanzia) plessi Novi e Rovereto (scuola Primaria). Nei suddetti plessi di norma non si determina la necessità di individuare un contingente minimo per l'assistenza alla mensa, in quanto la vigilanza alla mensa è effettuata dagli stessi collaboratori addetti all'apertura della sede, o dai docenti delle classi per i quali l'Accordo non prevede la necessità di individuare il contingente minimo.**

In relazione ai servizi previsti dal comma 1, lettera c), si precisa che presso l'istituto gli adempimenti relativi al pagamento degli stipendi e al versamento dei contributi previdenziali vengono espletati attraverso l'inserimento al sistema NOIPA nei periodi previsti e di norma non si determina la necessità di individuare un contingente minimo.

1. In occasione di ogni sciopero, Dirigente scolastico, non appena avuta notizia della proclamazione, invita tutto il personale a comunicare in forma scritta, entro il **quarto giorno successivo alla proclamazione dello sciopero**,

A. Benini
 G. Benini
 G. Benini

	ISTITUTO COMPRENSIVO "R. Gasparini" Novi di Modena Viale Martiri della Libertà 18 B– 41016 Novi di Modena –Tel. 059/670129 E-mail: moic80500q@istruzione.it - C.F.: 90016270366 – Codice IPA UFFT48 Sito web: http://www.comprensivonovi.edu.it	
	CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO	

l'intenzione di aderire allo sciopero o di non aderire o di non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo. La dichiarazione di adesione è irrevocabile e fa fede i fini della trattenuta stipendiale.

2. L'acquisizione delle dichiarazioni del personale avviene con le seguenti modalità: mail, modulo Google o altre modalità telematiche. L'assenza di comunicazione da parte del personale sarà considerata come assenza di decisione riguardo allo sciopero.

Il Dirigente Scolastico, **almeno 5 giorni** prima della data in cui è previsto lo svolgimento dello sciopero, sulla base dei dati nazionali e dei dati in suo possesso relativamente alla situazione della scuola, anche a seguito delle comunicazioni ricevute dal personale, effettua comunicazione di sciopero alle famiglie tramite bacheca registro elettronico.

Sulla base delle comunicazioni di cui al comma 1, il Dirigente Scolastico informa le famiglie delle procedure previste per il giorno dello sciopero e raccomanda alle famiglie di esercitare le opportune forme di verifica e controllo sullo svolgimento dell'attività (verifica apertura plesso, eventuale sospensione servizio mensa e trasporto, eventuale riorganizzazione e riduzione dell'orario, eventuale sospensione del servizio, modalità utilizzate per informare le famiglie delle eventuali determinazioni assunte il giorno dello sciopero).

1. Qualora, nel caso di proclamazione di uno sciopero, si renda necessario individuare il contingente minimo per i servizi di cui all'art.1, comma 1, il dirigente scolastico anche sulla base delle dichiarazioni rese dal personale, **entro il sesto giorno** antecedente allo sciopero, tenuto conto del prioritario criterio della volontarietà individuato dal Protocollo, invita il personale interessato a dare tempestivamente e comunque entro il giorno successivo, la propria disponibilità ad essere inserito nel suddetto contingente, anche modificando la precedente eventuale comunicazione di adesione.
2. In assenza di disponibilità, il dirigente scolastico, cinque giorni prima della data dello sciopero, **individua il contingente sulla base dei criteri definiti nel Protocollo d'Intesa** e ne dà formale comunicazione al personale individuato.
3. Il soggetto individuato ha il diritto di ribadire, entro il giorno successivo alla ricezione della suddetta comunicazione, la sua volontà di aderire allo sciopero, chiedendo di essere sostituito. Il dirigente scolastico accorderà la sostituzione solo se possibile, comunicandola agli interessati entro le successive 24 ore.

CAPO III – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE PERSONALE DOCENTE/ATA

Art. 15 – Ore eccedenti personale docente

1. Ogni docente può rendersi disponibile per **due/tre ore settimanali** per l'effettuazione di ore eccedenti l'orario d'obbligo e permettere la sostituzione dei colleghi assenti.

Art. 16 – Collaborazione plurime del personale docente

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del vigente CCNL.

Art. 17 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

1. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il Dirigente può disporre, previa disponibilità del personale, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, anche oltre l'orario d'obbligo.
2. Nell'individuazione dell'unità di personale il Dirigente tiene conto, in ordine di priorità, dei seguenti criteri:
 - a. specifica professionalità, nel caso sia richiesta
 - b. sede ove va effettuata la prestazione aggiuntiva
 - c. disponibilità espressa dal personale

S. Benu
 B. Benu
 G. Benu

	<p>ISTITUTO COMPRENSIVO "R. Gasparini" Novodi Modena Viale Martiri della Libertà 18 B– 41016 Novodi Modena –Tel. 059/670129 E-mail: moic80500q@istruzione.it - C.F.: 90016270366 –Codice IPA UFFT48 Sito web: http://www.comprensivonovi.edu.it</p>	
	CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO	

d. graduatoria interna

3. Il Dirigente può disporre, previa disponibilità del personale, inoltre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.

4. Le prestazioni aggiuntive devono avere l'autorizzazione dell'Amministrazione.

CAPO IV- - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO CAPO I - NORME GENERALI

Art. 18 – Risorse

UTILIZZAZIONE DEL FONDO DI ISTITUTO

RISORSE A DISPOSIZIONE

La disponibilità delle risorse per l'anno scolastico 2023/2024 è determinata secondo i parametri indicati nel Prospetto MOF (circolare Miur n. 25954 del 29 settembre 2023) dati dalle risorse fisse, dalle risorse dalle economie anno precedente e dalle variabili al lordo dipendente.

- Si precisa che alla somma totale FIS (rif. circolare Miur n. 25954 del 29 settembre 2023) di € 32.964,21 Lordo Dipendente si somma il seguente importo (lordo dip.) + residuo 2022/23 € 409,21 per un totale pari ad € 33.373,42
- Alla somma totale del FIS di € 33.373,42 si detraggono:
- Indennità di Amministrazione di € 4.603,60 (importo dato dalla somma della parte variabile + parte fissa CIA) da corrispondere *all'assistente amministrativo incaricato* D.s.g.a. F.F. per l'a.s. 23/24;
- Indennità sostituzione vicario del dsqa € 416,29.

Totale da detrarre: € 5.019,89

Pertanto la quota FIS totale da distribuire risulta essere pari a € 28.353,53

La ripartizione di tale quota fissa avverrà tra la componente Docente/ATA in base al numero del personale docente e atain organico di diritto come di seguito riportato:

- Fis Docenti (74 Doc) pari ad € 21.630,53 + residuo FIS a.s. 22/23 € 517,45 = tot € 22.147,98
- Compenso 1^ collaboratore DS 2.000,00 €
- Compenso 2^ collaboratore DS 800,00 €

Tot Fis a carico docenti 22.147,98 € - 2.800,00 € = 19.347,98 da trattare personale docente




- Fis Ata (23 Ata) pari ad € 6.723,00

Per ripartire successivamente il F.I.S. all'interno della componente ATA si utilizzerà il rapporto seguente:

- Assistenti Amministrativi 30%: € 2.016,90

TOT. FIS. ASS. TI AMM. VI 23/24 € 2.016,90

S. Bem
B. S. Bem
G. S. Bem

	<p>ISTITUTO COMPRESIVO "R. Gasparini" Novi di Modena Viale Martiri della Libertà 18 B– 41016 Novi di Modena –Tel. 059/670129 E-mail: moic80500q@istruzione.it - C.F.: 90016270366 – Codice IPA UFFT48 Sito web: http://www.comprensivonovi.edu.it</p>	
	CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO	

- Collaboratori Scolastici 70% : **€ 4.706,10 + economie 2022/23 157,00 € = 4.863,10 €**

TOT. FIS. COLL. SCOL 23/24 € 4.863,10

Per quanto riguarda la ripartizione degli **Incarichi specifici** degli **A.T.A. € 2.612,33** si utilizzerà il rapporto seguente:

- Assistenti Amministrativi 40%: **€ 1.044,93**

TOT. Inc. Spec. ASS.TI AMM.VI 2023/2024 € 1.044,93

- Collaboratori Scolastici 60%: **€ 1.567,40 + economie 2022/23 € 65,00**

TOT. Inc. Spec. COLL. SCOL 2023/2024 € 1.632,40 da contrattare

- Importo assegnato per le funzioni strumentali a.s.2022/23:

€ 3.516,77

- Importo assegnato per la valorizzazione del personale DOCENTE ed ATA (bonus), per l'a.s. 2023/24: **€ 10.982,12 così suddiviso:**

- **€ 9.334,80 (pari all'85%) assegnati al personale docente;**

- **€ 1.647,32 (pari al 15%) assegnati al personale ata;**

Per quanto riguarda la quota del personale docente si decide d'inserire la valorizzazione del merito all'interno del Fis per € 6.776,06 e di far confluire nelle funzioni strumentali ad integrazione dell'apposito finanziamento stanziato la somma di € 2.558,74 per un importo totale di € 9.334,80.

Con la valorizzazione al merito saranno remunerate le commissioni Git, Promozione all'agio, DSA, Incarico pers. Doc. per sost. Coll. Assenti e parzialmente Verbalisti collegio unitario.

L. Ben
G. Ben



ISTITUTO COMPRESIVO "R. Gasparini" Novi di Modena

Viale Martiri della Libertà 18 B– 41016 Novi di Modena –Tel. 059/670129

E-mail: moic80500q@istruzione.it - C.F.: 90016270366 --Codice IPA UFFT48

Sito web: <http://www.compresivonovi.edu.it>



CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

CONTRATTO INTEGRATIVO			
Istituto Comprensivo "Gasparini" di Novi Di Modena			
RIPARTO RISORSE FINANZIARIE A.S. 2023/2024			
	comunicazione MIUR del 29 settembre 2023 prot. 25954		32.964,21 lord.dip
	residuo indennità sostt. Dsga 2022_23		409,21
	TOTALE		33.373,42
	organico diritto 23/24 n. 97 (74 doc + 23 ata) escl.DSGA)		
	TOTALE	a.s.23/24	33.373,42 lordo dip
	TOTALE		33.373,42 tot assegn a.s. 23/24 lordo dip
DSGA	indennità di direzione DSGA parte variabile e fissa a carico del FIS (con vecchi importi contrattuali)		4.603,60
	indennità di amminist.sost.DSGA		416,29
	TOTALE		5.019,89
	FIS da contrattare al netto indennità dsga + indennità sostt. Dsga	TOTALE	28.353,53
	FIS docenti 74 (divisione a testa)		21.630,53
	FIS ATA 23 (escl.DSGA) (divisione a testa)		6.723,00
	TOTALE 2		28.353,53
	Totale disp.per docenti		21.630,53 docenti
	residuo a.s.2022/2023		517,45
	totale FIS		22.147,98
	1 ^a collaboratore DS		2.000,00
	2 ^a collaboratore DS		800,00
			19.347,98
			19.347,98 da contrattare per i docenti
	TOTALE FIS Personale ATA		6.723,00
FIS	Ass.Amm.vi 30%	FIS	2.016,90 da contratt.assist. Amministr.
FIS	Coll.Scol. 70%	FIS	4.706,10 da contrat.coll.scol.
	TOTALE		6.723,00
	tot. Fis cs 2023_24	FIS	4.706,10
	Economie fis cs 2022_23		157,00
			4.863,10 da contrattare coll.scolast.
	TOTALE	FIS	2.016,90 tot. da contrattare assist amm.
	incarichi aggiuntivi ATA		2.612,33
	inc agg	40%	1.044,93 tot. incarichi ass. amm Da contrattare
	inc agg. da contrattare per i coll.scol.	60%	1.567,40
	Economie inc. spec cs 22_23		65,00
			1.632,40 tot. Incarichi cs da contrattare
	Funzione Strumentale		3.516,77 lordo dip da contrattare
	Forte processo migratorio aree a rischio 2023/24		2.527,24
	* residuo a.s.2022/2023		604,68
			3.131,92 tot. Proc. Migratorio da contrattare
	* residuo a.s. 22/23 docenti ore ecc 31/8		1.169,73
	Ore eccedenti sost colleghi assenti 2023_24		1.839,82
	economie gruppo sportivo anni precedenti chiesto cambio su piano gestionale da gruppo sportivo a ore eccedenti sost.		3.160,14
			6.169,69 tot. Ore eccedenti da contrattare
	Pratica sportiva a.s. 2023-2024		897,39
			897,39 tot. lordo dip da contrattare

S. Benvenuti
 B. Salsani
 G. Maffei

ISTITUTO COMPRENSIVO "R. Gasparini" Novi di Modena
 Viale Martiri della Libertà 18 B- 41016 Novi di Modena –Tel. 059/670129
 E-mail: moic80500q@istruzione.it - C.F.: 90016270366 – [Codice IPA UFFT48](#)
 Sito web: <http://www.comprensivonovi.edu.it>

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

Importo mof	33.373,42 €
Importo dsqa + sost.	5.019,89 €
	28.353,53
Divisione mof su numero teste	
parte docente 74 persone (28.353,53/97*74)	21.630,53 €
parte ata 23 ata (28.353,53/97*23)	6.723,00 €
TOTALE	28.353,53
Divisione BONUS su base percentuale a.s. scorso	10.982,12 €
85% docenti	9.334,80 €
15% ata	1.647,32 €
TOTALE	10.982,12 €
Valorizzazione personale docente 85%	
Mof docenti	21.630,53 €
Economie doc. a.s. 2022/2023	517,45 €
Totale mof	22.147,98 €
Compenso Coll. DS (Detratto compenso coll. Ds)	- 2.800,00 €
Totale mof da ripartire personale docente	19.347,98 €
valorizzazione doc 85%	9.334,80 €
Totale docenti	28.682,78 €
Valorizzazione personale Ata 15%	
FIS ATA (23 personale ata)	6.723,00
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI 30%	2.016,90€
COLLABORATORI SCOLASTICI 70% + ECONOMIE A.S. 22/23 (4.706,10 + 157,00)	4.8763,10 €
valorizzazione ata 15%	1.647,32 €
Valorizzazione assistenti amministrativi	1.000,00 €
Valorizzazione Collaboratori scolastici	647,32 €
Totale ATA	8.370,32 €

Prof. R. Gasparini
 Prof. R. Gasparini

	ISTITUTO COMPRENSIVO "R. Gasparini" Novi di Modena Viale Martiri della Libertà 18 B– 41016 Novi di Modena –Tel. 059/670129 E-mail: moic80500q@istruzione.it - C.F.: 90016270366 – Codice IPA UFFT48 Sito web: http://www.comprensivonovi.edu.it	
	CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO	

FONDI A DISPOSIZIONE DEL PERSONALE DOCENTE

I COMPENSI SONO STATI CONTRATTATI IN MODO FORFETTARIO.

ISTITUTO COMPRENSIVO - Novi di Modena							a.s. 2023/2024
RIPARTO F.I.S. DOCENTI € 25.871,85							
	inf.Novi	inf.Rov.	prim.Novi	prim. Rov.	sec.Novi	sec. Rov.	TOT.ore
Coordinamento							
Fiduciari di plesso	1.001,00 €	2 x 442,75	1.429,80	1.179,55	1.372,05	1.275,80	
euro	1.001,00	885,50	1.429,80	1.179,55	1.372,05	1.275,80	€ 7.143,70
Funzionamento							
Comunicazione plessi			231,00				
euro			231,00				€ 231,00
Gestione orario		96,25	346,50	288,75	385,50	288,75	
euro		96,25	346,50	288,75	385,00	288,75	€ 1.405,25
Gest.. Pers. Doc per sost coll. Ass.	154,00				192,50	96,25	
euro	154,00				192,50	96,25	€ 442,75
Organizzazione Invalsi			134,75	96,25	115,50	57,75	
euro			134,75	96,25	115,50	57,75	€ 404,25
Coordinatori classe					1.058,75(8 doc)	770,00 (6 doc)	
euro					1.058,75	770,00	€ 1.828,75
Commissione Sicurezza	96,25	192,50	-	192,50	192,50	195,50	
euro	96,25	192,50	-	192,50	192,50	195,50	€ 866,25
Commissione Disabilità	154,00		269,50		385,00		
euro	154,00		269,50		385,00		€ 808,50
Documentazione							
Verbalista intersezione/interclasse	96,25	96,25	96,25	96,25	-	-	
euro	96,25	96,25	96,25	96,25			€ 385,00
Verbalista sotto collegio	115,50		192,50		192,50		
euro	115,50		192,50		192,50		€ 500,50
Verbalista Collegio Unitario						231,00	
euro						231,00	€ 231,00
Commissioni							
NIV	192,25	-	462,00 + 346,50	346,50	346,50		
euro	192,25		808,50	346,50	346,50		€ 1.693,85
Successo Formativo			269,50 (5 doc)	269,50 (2 doc)	269,50	462,00 + 269,50	
euro			1.347,50	539,00	269,50	731,50	€ 2.887,50



ISTITUTO COMPRENSIVO "R. Gasparini" Novi di Modena
 Viale Martiri della Libertà 18 B– 41016 Novi di Modena –Tel. 059/670129
 E-mail: moic80500q@istruzione.it - C.F.: 90016270366 – Codice IPA UFFT48
 Sito web: <http://www.comprensivonovi.edu.it>





CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

	inf.Novi	inf.Rov.	prim.Novi	prim. Rov.	sec.Novi	sec. Rov.	TOT.ore
Tutor docenti anno di prova	115,50	115,50			115,50 192,50 x 2doc	192,50 115,50	
euro	115,50	115,50			500,50	308,00	€ 1.039,50
DSA	-	-	192,50	-	-	269,50	
euro			192,50			269,50	€ 462,00
Progetti							
Promozione all'agio					693,00		
euro					693,00		693,00
GIT – Animatore digitale	192,50	192,50	770,00	750,75 (2 doc	1.501,50 269,50	673,75	
euro				1501,50	1771,00	673,75	€ 5.101,25
Totale da contrattare personale Docente 26.124,04 (19.347,98 Fis + 6.776,06 valorizzazione)							€ 26.124,04




FUNZIONI STRUMENTALI FONDI MIUR 3.516,77								
INTEGRAZIONE DA VALORIZZAZIONE 2.558,74								
	<u>INF NOVI</u>	<u>INF ROV</u>	<u>PRIM NOVI</u>	<u>PRIM ROV</u>	<u>SEC NOVI</u>	<u>SEC ROV</u>	<u>INTEGRAZIONE VALORIZZAZIONE</u>	<u>TOT</u>
PTOF				600,00			460,05	1.060,05
SUCCESSO FORMATIVO					600,00		460,05	1.060,05
DISABILITÀ				516,77			258,49	775,26
DSA			600,00				460,05	1.060,05
PROMOZIONE ALL'AGIO	600,00						460,05	1.060,05
INTERCULTURA			600,00				460,05	1.060,05
							2.558,74	6.075,51

Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti: 1.839,52 € (Fondi MIUR 23/24) + 1.169,73 (economie 22/23) + 3.160,14 (economie anni precedenti derivanti da spostamento da pratica sportiva)=
Totale € 6.169,69

Forte processo migratorio aree a rischio: 2.527,24 € (fondi Miur 23/24) + 604,68 € (economie 2022/23)=
Totale da contrattare 3.131,92

Pratica sportiva: 897,39 € (Fondi MIUR 23/24)
Totale da contrattare 897,39 €

Lucilla Benvenuti
 03/05/2024
 Forcino e Celli

	ISTITUTO COMPRENSIVO "R. Gasparini" Novi di Modena Viale Martiri della Libertà 18 B- 41016 Novi di Modena -Tel. 059/670129 E-mail: moic80500q@istruzione.it - C.F.: 90016270366 - Codice IPA UFFT48 Sito web: http://www.comprensivonovi.edu.it	
	CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO	

FONDI A DISPOSIZIONE DEL PERSONALE ATA

INCARICHI SPECIFICI ATA € 2.612,33 (da MIUR)
INCARICHI ASSISTENTI AMMINISTRATIVI 40% PARI AD €1.044,93
INCARICHI COLLABORATORI SCOLASTICI 60% PARI AD € 1.567,40 + 65,00 € (economie 22/23)= € 1632,40

AMMONTARE INCARICHI SPECIFICI A.A. 1,044,93

SEGRETERIA DI CUI N. 2 ASSISTENTI AMMINISTRATIVI BENEFICIARI ART. 7

N. 1 ASS. AMM.VO T.D. 36h	Collaborazione con ufficio amministrazione per organizzazione viaggi e visite d'istruzione	400,00 €
N. 1 ASS. AMM.VO T.D. 36h	Area personale docente e Ata: Convalida contratti personale docente e Ata T.D. e T.I.+ supporto al DS per sicurezza	644,93 €
Totale fis assistenti amministrativi		1.044,93€

Ammontare incarichi specifici C.S. 1.632,40 €

Titolari art. 7 n. 4 collaboratori scolastici:

INCARICHI SPECIFICI COLLABORATORI SCOLASTICI INFANZIA NOVI COLLABORATORI SCOLASTICI ASSEGNATI N. 3

1)	C.S. T.I.	Cura della persona - Collaborazione con i docenti nei confronti dei bambini nell'uso dei servizi igienici	150,00 €
2)	C.S. T.D.	Cura della persona - Collaborazione con i docenti nei confronti dei bambini nell'uso dei servizi igienici	150,00 €
TOTALE PLESSO			300,00 €

INCARICHI SPECIFICI COLLABORATORI SCOLASTICI INFANZIA ROVERETO COLLABORATORI SCOLASTICI ASSEGNATI AL PLESSO N. 3 DI CUI N. 1 BENEFICIARIA ART. 7

1)	C.S. T.I.	Cura della persona - Collaborazione con i docenti nei confronti dei bambini nell'uso dei servizi igienici	150,00 €
2)	C.S. T.D.	Cura della persona - Collaborazione con i docenti nei confronti dei bambini nell'uso dei servizi igienici	150,00 €
TOTALE PLESSO			300,00 €


ISTITUTO COMPRENSIVO "R. Gasparini" Novi di Modena

Viale Martiri della Libertà 18 B – 41016 Novi di Modena – Tel. 059/670129
 E-mail: moic80500q@istruzione.it - C.F.: 90016270366 – [Codice IPA UFFT48](http://www.comprensivonovi.edu.it)
 Sito web: <http://www.comprensivonovi.edu.it>


CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
**INCARICHI SPECIFICI COLLABORATORI SCOLASTICI PRIMARIA NOVI COLLABORATORI
 SCOLASTICI ASSEGNATI AL PLESSO N. 5 DI CUI N. 1 BENEFICIARIA ART. 7**

1)	C.S. T.I.	Alunni h - Collaborazione con docenti per le esigenze legate agli alunni disabili	120,00 €
2)	C.S. T.I.	Alunni h - Collaborazione con docenti per le esigenze legate agli alunni disabili	120,00 €
3)	C.S. T.D.	Alunni h - Collaborazione con docenti per le esigenze legate agli alunni disabili	120,00 €
TOTALE PLESSO			360,00 €

**INCARICHI SPECIFICI COLLABORATORI SCOLASTICI SEGRETERIA NOVI COLLABORATORI
 SCOLASTICI ASSEGNATI AL PLESSO N. 1**

1)	C.S. T.I.	Supporto alla segreteria + Servizio attività su territorio	120,00 €
Totale			120,00

**INCARICHI SPECIFICI COLLABORATORI SCOLASTICI PRIMARIA ROVERETO COLLABORATORI
 SCOLASTICI ASSEGNATI AL PLESSO N. 3**

1)	C.S. T.D.	Alunni h - Collaborazione con docenti per le esigenze legate agli alunni disabili	82,40 €
2)	C.S. T.I.	Alunni h - Collaborazione con docenti per le esigenze legate agli alunni disabili	120,00 €
3)	C.S. T.I.	GESTIONE FOTOCOPIATRICE	110,00 €
TOTALE PLESSO			317,19 €

**INCARICHI SPECIFICI COLLABORATORI SCOLASTICI MEDIA NOVI DI MODENA COLLABORATORI
 SCOLASTICI ASSEGNATI AL PLESSO N. 3 DI CUI N. 1 BENEFICIARIO ART 7**

1)	C.S. T.I.	Alunni h - Collaborazione con docenti per le esigenze legate agli alunni disabili	120,00 €
2)	C.S. T.D.	Alunni h - Collaborazione con docenti per le esigenze legate agli alunni disabili	120,00 €
TOTALE PLESSO			240,00 €

FIS PERSONALE ATA DA CONTRARRARE 6.723,00 €

L. Beni
 B. Subgand
 Giovanni Capelli

**ISTITUTO COMPRESIVO "R. Gasparini" Novi di Modena**Viale Martiri della Libertà 18 B- 41016 Novi di Modena -Tel. 059/670129
E-mail: moic80500q@istruzione.it - C.F.: 90016270366 - Codice IPA UFFT48
Sito web: <http://www.comprensivonovi.edu.it>**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO****AMMONTARE INCARICHI ASSISTENTI AMMINISTRATIVI FIS CON INTEGRAZIONE VALORIZZAZIONE**

FIS ASSISTENTI AMMINISTRATIVI 30% 2.016,90

VALORIZZAZIONE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI € 1.000,00

TOTALE DA CONTRATTERE € 3.016,90**N. 6 ASSISTENTI AMMINISTRATIVI DI CUI N. 5 A 36h E N. 2 A 18h**

1)	AA T.I.	Area personale docente e Ata: Riconoscimento per la competenza e la professionalità, periodi di intensificazione lavorativa per l'attuazione delle nuove procedure ministeriali inerenti il personale T.D e T.I., pratiche pensionistiche, ricostruzioni di carriera, sostituzione colleghi assenti	1.100,00 €
2)	AA T.I.	Area affari generali: Rapporti con enti esterni	80,00 €
3)	AA T.I.	Area personale docente e Ata: Intensificazione attività lavorativa, sostituzione colleghi assenti, supporto DSGA verifiche fornitori procedure di acquisto, Creazione account posta istituzionale personale scolastico, Tutoraggio informatico ai nuovi colleghi	750,00 €
4)	AA T.D.	Area Didattica: Intensificazione attività lavorativa iscrizioni primaria, front - office utenza, collaborazione con collega ufficio	502,63
5)	AA T.D.	Area Didattica: Intensificazione attività lavorativa iscrizioni secondaria 1° e materne , compilazione diplomi, front - office utenza, collaborazione con collega ufficio	80,00€
6)	AA T.I.	Area contabilità: adempimenti fiscali, supporto DSGA progetti particolare complessità, gestione registro facile consumo	505,27 €
TOTALE			3.016,90 €

FIS COLLABORATORI SCOLASTICO 70 % 4.706,10 + 157,00 € (ECONOMIA 2022/23) TOTALE 4.863,10 €

Integrazione Valorizzazione collaboratori scolastici € 647,32

TOTALE DA CONTRARRE € 5.510,42



ISTITUTO COMPRENSIVO "R. Gasparini" Novi di Modena

Viale Martiri della Libertà 18 B- 41016 Novi di Modena –Tel. 059/670129
E-mail: moic80500q@istruzione.it - C.F.: 90016270366 – Codice IPA UFFT48
Sito web: http://www.comprensivonovi.edu.it



CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

FIS COLLABORATORI SCOLASTICI 2023/24 € 5430,46

mof € 4626,14 (70%) + valorizzazione € 647,32

N. 18 UNITA' A 36h

N. 1 UNITA' A 30h t.i.

N. 1 UNITA' A 29h t.i.

N. 1 UNITA' A 6 h COMPLETAMENTO N. 1 UNITA' A 30 h

N. 1 UNITA' A 7 H COMPLETAMENTO N. 1 UNITA' A 29H

INFANZIA NOVI DI MODENA

N.1 C.S.	Referente di plesso	120,00 €	
	Flessibilità oraria partecipazione progetti PTOF	60,00 €	
	Lavaggio materiale pulizia / Gestione prodotti pulizia	60,00 €	
	Intensificazione / Sostituzione colleghi assenti	80,00 €	320,00 €
N. 1 C.S.	Lavaggio materiale pulizia / Gestione prodotti pulizia	60,00 €	
	Flessibilità oraria partecipazione progetti PTOF	60,00 €	
	Intensificazione / Sostituzione colleghi assenti	80,00 €	200,00 €
n. 1 C.S.	Lavaggio materiale pulizia / Gestione prodotti pulizia	60,00 €	
	Flessibilità oraria partecipazione progetti PTOF	50,00 €	
		110,00 €	
Totale plesso			630,00 €

INFANZIA ROVERETO

N.1 C.S. T.D. 31/8	Referente di plesso	100,00 €	
	Flessibilità oraria partecipazione progetti PTOF	60,00 €	
	Gestione materiale pulizia	50,00 €	
	Intensificazione / Sostituzione colleghi assenti Rovereto	120,00 €	330,00 €
N.1 C.S. T.D. 30/6	Lavaggio materiale pulizia	30,00 €	
	Flessibilità oraria partecipazione progetti PTOF	60,00 €	
	Sostituzione colleghi assenti Novi	80,00 €	
	Intensificazione / Sostituzione colleghi assenti Rovereto	100,00 €	270,00 €
Totale plesso			600,00 €

PRIMARIA ROVERETO

N. 1 C.S. T.I.	Flessibilità oraria partecipazione progetti PTOF	170,00 €	
	Intensificazione / Sostituzione colleghi assenti	120,00 €	290,00 €
N. C.S. T.D. 30/6	Flessibilità oraria partecipazione progetti PTOF	170,00 €	
	Intensificazione / Sostituzione colleghi assenti	120,00 €	290,00 €
Totale plesso			580,00 €

S. Benui
 B. Benui
 P. Benui



ISTITUTO COMPRESIVO "R. Gasparini" Novi di Modena
 Viale Martiri della Libertà 18 B– 41016 Novi di Modena –Tel. 059/670129
 E-mail: moic80500q@istruzione.it - C.F.: 90016270366 – Codice IPA UFFT48
 Sito web: <http://www.comprensivonovi.edu.it>



CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

PRIMARIA NOVI DI MODENA

N.1 C.S. T.I.	Referente di plesso / Collaborazione Uff. Presidenza	130,00 €	
	Sanificazione Palestra	35,00 €	
	Flessibilità oraria partecipazione progetti PTOF	180,00 €	
	Intensificazione / Sostituzione colleghi assenti novi	155,00 €	500,00 €
N. 1 CS T.I.	Sanificazione Palestra	35,00 €	
	Flessibilità oraria partecipazione progetti PTOF	180,00 €	
	Intensificazione / Sostituzione colleghi assenti novi	155,00 €	370,00 €
n. 1 C.S. T.I.	Sanificazione Palestra	35,00 €	
	Flessibilità oraria partecipazione progetti PTOF	180,00 €	
	Intensificazione / Sost.collegli assenti NOVI / ROV	155,00 €	370,00 €
n. 1 C.S. T.D. 31/08	Sanificazione Palestra	35,00 €	
	Flessibilità oraria partecipazione progetti PTOF	180,00 €	
	Intensificazione / Sost.collegli assenti NOVI / ROV	155,00 €	370,00 €
N. 1 C.S. T.D. 30/06	Sanificazione Palestra	35,00 €	
	Flessibilità oraria partecipazione progetti PTOF	60,00 €	
			95,00 €
Totale plesso			1.705,00 €

SEGRETERIA

N. 1 C.S. T.I.	Gestione magazzino materiale pulizia / distribuzione materiale raccolta differenziata	180,00 €	
	Flessibilità oraria partecipazione progetti PTOF	100,00 €	
	Gestione serra Novi	80,00 €	
	Sost colleghi assenti Rovereto	80,00 €	
	Supporto scuola primaria Novi	60,00 €	500,00 €
Totale plesso			500,00 €

SECONDARIA NOVI DI MODENA

N.1 C.S. T.I.	Referente di plesso / collaborazione uff. Presidenza	130,00 €	
	Sanificazione palestra	35,00 €	
	Flessibilità oraria partecipazione progetti PTOF	170,00 €	
	Intensificazione / Sostituzione colleghi assenti	150,00 €	485,00 €
n. 1 C.S. T.I.	Sanificazione palestra	35,00 €	
	Flessibilità oraria partecipazione progetti PTOF	170,00 €	
	Intensificazione / Sostituzione colleghi assenti	150,00 €	355,00 €
Totale plesso			840,00 €

F. Benzi

Guarneri


ISTITUTO COMPRESIVO "R. Gasparini" Novi di Modena

Viale Martiri della Libertà 18 B– 41016 Novi di Modena –Tel. 059/670129
E-mail: moic80500q@istruzione.it - C.F.: 90016270366 – [Codice IPA UFFT48](#)
Sito web: <http://www.comprensivonovi.edu.it>


CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
SECONDARIA ROVERETO

N.1 C.S. T.I.	Referente di plesso / Collaborazione Uff. Presidenza corrispondenza, coordinamento plesso primaria	130,00 €	
	Referente gestione materiale pulizia	70,00 €	
	Disponibilità effettuazione orario spezzato	79,96 €	
	Flessibilità oraria partecipazione progetti PTOF	180,00 €	
n. 1 C.S. 30h T.I.	Intensificazione / Sostituzione colleghi assenti Rovereto	120,00 €	579,96 €
		0,00 €	
	Sanificazione palestra	75,46 €	75,46 €
		Totale plesso	655,42 €

- **TUTTI gli incarichi suindicati si intendono rapportati al periodo di effettivo servizio.**

Tutti gli importi si intendono rapportati all'effettiva presenza in servizio e al lordo dipendente.

Sono calcolati su 10 mesi e dopo 30 gg. di assenza saranno decurtati di 1/10 e all'effettiva prestazione per periodi superiori ai 15 gg.

I risparmi derivati da queste quote trattenute saranno destinati prioritariamente in questo modo:

FIS il risparmio delle quote saranno distribuite al personale ATA che ha effettivamente svolto l'incarico

Queste quote saranno rapportate all'effettiva prestazione per i periodi superiori ai 15 gg.

COLLABORATORI SCOLASTICI: Le prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo individuate in modo particolare per:

- sostituzione colleghi assenti non sostituiti da supplente*
- riunioni e iniziative non programmate all'inizio dell'anno scolastico;
- interventi di emergenza;
- rientri a supporto delle attività integrative e/o per esigenze particolari (pulizie ecc..) concordate con DSGA;
- rientri per consigli straordinari e ordinari non disciplinati da turnazioni;
- prolungamento della permanenza nella sede di servizio per il protrarsi di attività oltre l'orario previsto, saranno recuperate prioritariamente attraverso riposo compensativo a copertura delle chiusure e dei permessi brevi, come da volontà manifestata dai dipendenti in assemblea.

Si conferma l'utilizzo per ogni dipendente del conto della Banca ore (resoconto ore in più lavorate di ogni mese) come da contratto integrativo d'Istituto.

NORME DI COMPORTAMENTO C.S. IN CASO DI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI:

Relativamente alla copertura del reparto del collega assente si propone di quantificare in 120, **comprensivo di eventuale tempo di percorrenza**, (120 minuti x 1 persona; 60 minuti x 2 persone) tempo di norma necessario da ripartire sulle unità di personale che effettuerà la sostituzione (periodi temporali effettivamente prestati);

Si ricorda che lo straordinario deve essere autorizzato dall'amministrazione.

Nel caso l'orario vada oltre le 7.12 h. è obbligatorio effettuare una pausa di 30 minuti.

Si ricorda che l'orario giornaliero non può superare le 9 h. Nel caso si manifestasse la necessità di superare tale limite si modifica il turno.

 <p>ISTITUTO COMPRESIVO "R. Gasparini" Novi di Modena Viale Martiri della Libertà 18 B– 41016 Novi di Modena –Tel. 059/670129 E-mail: moic80500q@istruzione.it - C.F.: 90016270366 – Codice IPA UFFT48 Sito web: http://www.comprensivonovi.edu.it</p> 
 <p>CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO</p>

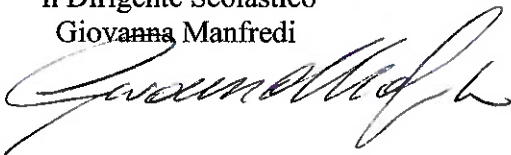
Le ore svolte in eccedenza l'orario di servizio dovranno essere concordate con il DSGA oppure motivate dal referente di plesso, non devono avere carattere di sistematicità e saranno conteggiate prioritariamente per la chiusura dei pre-festivi.

	<i>con I^ Pos. economica</i>	<i>con II^ Pos. economica</i>	<i>Senza posizione economica</i>
Ass. Amministrativi	Nr. 2 unità	Nr. zero unità	Nr. 4 unità
Coll. Scolastici	Nr. 4 unità	Nr. zero unità	Nr. 15 unità

Letto, approvato e sottoscritto in data 09/02/2024

Novi di Modena, 09/02/2024

Delegazione di parte Pubblica
 Il Dirigente Scolastico
 Giovanna Manfredi



Delegazione di parte Sindacale
 Berni Lucilla RSU di Istituto



Bulgarelli Paola RSU di Istituto



S. Berni
 Bulgarelli
 Giovanna Manfredi