



ISTITUTO COMPRENSIVO "R. Gasparini" Novi di Modena

Viale Martiri della Libertà 18 B- 41016 Novi di Modena –Tel. 059/670129

E-mail: moic80500q@istruzione.it - C.F.: 90016270366 – Codice IPA UFFT48

Sito web: <http://www.comprensivonovi.edu.it>



CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

Contratto Integrativo di Istituto

Il giorno 3 del mese di MARZO dell'anno 2023 presso l'Istituzione Scolastica I.C. "R. Gasparini" di Novi di Modena (MO) viene sottoscritto il Contratto Integrativo di Istituto Comprensivo "R. Gasparini"

Accordo sui diritti e sulle relazioni sindacali a livello dell'Istituzione Scolastica e dell'I.C. "R. Gasparini"

Accordo annuale relativo all'utilizzo del Fondo dell'Istituzione Scolastica comprensivo di integrazione

VISTO il parere espresso dai Revisori dei Conti in data 9/2/2023 inviato a questa Istituzione Scolastica il 28/02/2023 in relazione alla congruità finanziaria e alla attinenza alle norme del contratto Integrativo nazionale;

SI PROCEDE

Alla stipula definitiva del

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

"R. Gasparini" di Novi di Modena (MO)

Il Dirigente Scolastico
Giovanna Manfredi

I componenti della RSU

Berni Lucilla

Bulgarelli Paola



ISTITUTO COMPRENSIVO "R. Gasparini" Novi di Modena

Viale Martiri della Libertà 18 B- 41016 Novi di Modena –Tel. 059/670129

E-mail: moic80500q@istruzione.it - C.F.: 90016270366 – Codice IPA UFFT48

Sito web: <http://www.comprendivonovi.edu.it>



CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

In data 16/11/2022 in sede di negoziazione integrativa si sono riuniti la delegazione di parte pubblica: Il Dirigente Scolastico Giovanna Manfredi, le **RSU di Istituto** Prof.ssa BERNI LUCILLA, Prof.ssa BULGARELLI PAOLA, i sindacati **Flc Cgil Modena** sig.ra ELEONORA VERDE, **Cisl scuola Emilia Centrale** (assente) - **Gilda Unams Modena** sig.ra VANESSA DIAMANTIDIS - **Sanls Confsal** (assente) - **Uil Scuola** (assente).

In data 26/01/2023 in sede di negoziazione integrativa si sono riuniti la delegazione di parte pubblica: Il Dirigente Scolastico Giovanna Manfredi le **RSU di Istituto** Prof.ssa BERNI LUCILLA, Prof.ssa BULGARELLI PAOLA, i sindacati **Flc Cgil Modena** sig.ra ELEONORA VERDE, **Cisl scuola Emilia Centrale** Cozzo Antonietta - **Gilda Unams Modena** (Assente) - **Sanls Confsal** (assente) - **Uil Scuola** (assente).

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'Istituzione Scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.
2. Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2022/2023.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto formalmente da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto nell'arco di tempo che va dal 1 luglio al 15 settembre 2022, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.
2. Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Art. 3 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle Relazioni Sindacali d'Istituto, nel rispetto dei distinti ruoli, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse professionale dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio.
2. Le relazioni sindacali sono improntate alla correttezza e alla trasparenza dei comportamenti delle parti negoziali.
3. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - a. Contrattazione integrativa;
 - b. Confronto;
 - c. Informazione;
4. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, anche esterni all'istituzione scolastica, senza oneri per la scuola.

Art. 4 – Rapporti tra RSU e Dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al Dirigente. Qualora si rendesse necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio o fra il personale DOCENTE/ATA in servizio con contratto a tempo indeterminato; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio di ogni anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il Dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma con almeno cinque giorni di anticipo. La parte sindacale ha facoltà di avanzare richiesta di incontro con il Dirigente e la stessa deve essere soddisfatta entro cinque giorni, salvo elementi ostativi che rendano impossibile il rispetto di tale termine.
4. Ogni richiesta di incontro deve essere effettuata in forma scritta e deve esplicitare l'oggetto della stessa.

Art. 5 – Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4);
 - a. tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4);
 - b. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 c. 9 lett. b1);
 - c. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2).
2. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 6 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo

3. all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
4. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);
 - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);
 - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);
 - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);
 - i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);
 - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);
 - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);
 - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);
 - i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di **informatizzazione** inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).

Art. 7 – Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22 c. 8 lett. b1);
 - i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 22 c. 8 lett. b2);
 - i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 c. 8 lett. b3);
 - promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn - out (art. 22 c. 8 lett. b4).

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 8 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO. SS. rappresentative dispongono di un proprio Albo sindacale, situato nell'ingresso principale, di cui sono responsabili; ogni documento affisso all'Albo deve riguardare materia **contrattuale** o del lavoro e va siglato da chi lo affigge, che ne assume così la responsabilità legale.
2. La RSU e i terminali associativi delle OO. SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale il locale situato al primo piano "Aula informatica 3"; concordando con il Dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
3. Il Dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO. SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

Art. 9 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 8 del vigente CCNL di comparto.
 2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO. SS. **rappresentative**) deve essere inoltrata al Dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il Dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
 3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale presenza di persone esterne alla scuola.
 4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni.
- La mancata **comunicazione** implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di coprire il normale orario di servizio.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere servizio alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
 6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, per cui n. 2 unità di personale ausiliario e n. 1 unità di personale amministrativo saranno addette ai servizi essenziali. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 10 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato; il calcolo del monte ore spettante viene effettuato, all'inizio dell'anno scolastico, dal Dirigente, che lo comunica alla RSU medesima. (Dipendenti in servizio con contratto a tempo indeterminato n. 75×25 minuti e 30 secondi = 1875 minuti pari a **31 ore e 25 minuti**).
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al Dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale; la comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, **tre giorni** prima dall'organizzazione sindacale al Dirigente.

Art. 11 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'Istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della Istituzione Scolastica.
3. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU; la scuola fornisce il supporto materiale ed organizzativo.

Art. 12 – Elezioni Politiche

In caso di elezioni, qualora la scuola sia sede di seggio elettorale potranno essere assenti solo i collaboratori scolastici assegnati ai plessi che sono stati interamente requisiti perché sede di seggio elettorale.

Art. 13 – Agibilità sindacale

1. I lavoratori facenti parte della RSU hanno il diritto di comunicare con gli altri lavoratori della propria Istituzione scolastica per motivi di interesse sindacale.
2. Per gli stessi motivi possono, in caso di necessità e previa richiesta, utilizzare il fax, la fotocopiatrice, il telefono, la posta elettronica della scuola.

Permanente RSU Scuola

L. Berra

I componenti della RSU e le OO.SS. hanno diritto d'accesso, nei termini e nei modi previsti dalla Legge 241/90, agli atti dell'Istituzione scolastica riguardanti le materie oggetto di contrattazione integrativa, informazione e confronto

Art. 14 – Diritto di sciopero e determinazione dei contingenti del personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/90

1. I servizi minimi essenziali da garantire nell'istituzione scolastica in caso di sciopero, come indicati nell'Accordo e individuati nel Protocollo d'intesa prot. n. 710/Q del 10/02/2021.

CAPO III – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE PERSONALE DOCENTE/ATA

Art. 15 – Ore eccedenti personale docente

1. Ogni docente può rendersi disponibile per **due/tre** ore settimanali per l'effettuazione di ore eccedenti l'orario d'obbligo e permettere la sostituzione dei colleghi assenti.

Art. 16 – Collaborazione plurime del personale docente

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del vigente CCNL.

Art. 17 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

1. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il Dirigente può disporre, previa disponibilità del personale, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, anche oltre l'orario d'obbligo.
2. Nell'individuazione dell'unità di personale il Dirigente tiene conto, in ordine di priorità, dei seguenti criteri:
 - a. specifica professionalità, nel caso sia richiesta
 - b. sede **ove** va effettuata la prestazione aggiuntiva
 - c. **disponibilità** espressa dal personale
 - d. **graduatoria** interna
3. Il Dirigente può disporre, previa disponibilità del personale, inoltre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
4. Le **prestazioni** aggiuntive devono avere l'autorizzazione dell'Amministrazione.

CAPO IV- - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 18 – Risorse

UTILIZZAZIONE DEL FONDO DI ISTITUTO

RISORSE A DISPOSIZIONE

La disponibilità delle risorse per l'anno scolastico 2022/2023 è determinata secondo i parametri indicati nel Prospetto MOF (circolare Miur n. 46445 del 4 ottobre 2022) dati dalle risorse fisse, dalle risorse dalle economie anno precedente e dalle variabili al lordo dipendente.

- Si precisa che alla somma totale FIS (rif. circolare Miur n. 46445 del 4 ottobre 2022) di **€ 33.144,69** Lordo Dipendente si detraggono i seguenti importi (lordo dip.);
- Indennità di Amministrazione di **€ 4.603,60** (importo dato dalla somma della parte variabile + parte fissa CIA) da corrispondere **all'assistente amministrativo incaricato** D.s.g.a. F.F. per l'a.s. 22/23;
- Compenso I° Coll. del Dirig. Scol. **€ 2.000,00**
- Compenso II° Coll. del Dirig. Scol. **€ 800,00**,
- Indennità sostituzione vicario del dsga **€ 409,21**.

Totale da detrarre: **€ 7.812,81**.

Pertanto la quota FIS totale da distribuire risulta essere pari a € 25.331,88 + residui a.s.21-22.

La ripartizione di tale quota fissa avverrà tra la componente Docente/ATA in misura percentuale come di seguito riportato:

- Fis Docenti (74 Doc) pari al 75%: **€ 18.998,91 + residuo FIS a.s. 21/22 € 698,45 = tot € 19.697,36;**
- Fis Ata (23 Ata) pari al 25%: **€ 6.332,97**

Per ripartire **successivamente** il **F.I.S.** all'interno della componente **ATA** si utilizzerà il rapporto seguente:

- Assistenti Amministrativi 30%: **€ 1.899,89**
- = TOT. FIS. ASS.TI AMM.VI 22/23 € 1.899,89**

- Collaboratori Scolastici 70% : **€ 4.433,08**
- = TOT. FIS. COLL. SCOL 22/23 € 4.433,08**

Per quanto riguarda la ripartizione degli **Incarichi specifici** degli **A.T.A.** si utilizzerà il rapporto seguente:

- Assistenti Amministrativi 40%: **€ 1.044,79**
- = TOT. Inc. Spec. ASS.TI AMM.VI 2022/2023 € 1.044,79**
- Collaboratori Scolastici 60%: **€ 1.567,19**
- = TOT. Inc. Spec. COLL. SCOL 2022/2023 € 1.567,19**

- **Importo** assegnato per le funzioni strumentali a.s.2022/23: **€ 3.534,71**
- **Importo** assegnato per la valorizzazione del personale **DOCENTE** ed **ATA** (bonus), per l'a.s. 2022/23: **€ 11.168,03** così suddiviso:
 - **€ 9.492,83 (pari all'85%)** assegnati al personale docente;
 - **€ 1.675,20 (pari al 15%)** assegnati al personale ata;

Per quanto riguarda la quota del personale docente si decide d'inserire la valorizzazione del **merito** all'interno del Fis per € 5142,83 e di far confluire nelle funzioni strumentali ad **integrazione** dell'apposito finanziamento stanziato la somma di € 4.350,00 per un importo totale di € 9492,83.

Con la valorizzazione al merito saranno remunerate in via precauzionale le commissioni **Git** e **Dispersione**, in attesa di conferma di utilizzo dei fondi del PNRR. Qualora queste commissioni **fossero** remunerate con i fondi di cui sopra l'importo resosi disponibile sarà assegnato secondo i **criteri** di assegnazione della valorizzazione del merito (Allegato tab. n. 1).

CONTRATTO INTEGRATIVO

Istituto Comprensivo "Gasparini" di Novi Di Modena

RIPARTO RISORSE FINANZIARIE A.S. 2022/2023					
	comunicazione MIUR del 04 ottobre 2022 prot. 46445			33.144,69	lord.dip
	FIS residuo 31/08/2022			698,45	lord.dip
		TOTALE		33.843,14	
	organico diritto 22/23 n. 97 (74 doc + 23 ata) escl.DSGA)				
	TOTALE da contrattare (senza residuo) a.s.22/23			33.144,69	loro dip
		TOTALE		33.144,69	tot assegn a.s. 22/23 lordo dip
DSGA	indennità di direzione DSGA parte variabile e fissa a carico del FIS			4.603,60	
Vicaria	I collaboratore DS			2.000,00	
	II collaboratore DS			800,00	
	indennità di amminist.sost.DSGA			409,21	
		TOTALE		7.812,81	
	FIS da contrattare al netti indennità dsga+collaboratori ds+indennità sost. Dsga	TOTALE		25.331,88	
	FIS docenti 74 (75%)			18.998,91	
	FIS ATA x 23 escl.DSGA) (25%)			6.332,97	
		TOTALE 2		25.331,88	
	Totale disp.per docenti			18.998,91	docenti lord dip.
	residuo a.s.2021/2022			698,45	
		totale	FIS	19.697,36	da contrattare per i docenti
	TOTALE FIS Personale ATA			6.332,97	
FIS	Ass.Amm.vi 30%	FIS		1.899,89	da contratt.assist. Ammistr.
FIS	Coll.Scol. 70%	FIS		4.433,08	da contrat.coll.scol.
	TOTALE			6.332,97	
			FIS	4.433,08	da contrattare coll.scolast.
	TOTALE		FIS	1.899,89	da contrattare assist amm.
	incarichi aggiuntivi ATA			2.611,98	
inc agg	da contrattare per assist amminist		40%	1.044,79	inc.assist.
inc agg.	da contrattare per i coll.scol.		60%	1.567,19	coll.scolst.
	Funzione Strumentale			3.534,71	loro dip da contrattare
	Forte processo migratorio aree a rischio 2022/23			3.154,77	
	* residuo a.s.2021/2022			200,00	TOT. 3.354,77
	* residuo a.s. 21/22 docenti ore ecc 31/8			1.172,26	
	* pratica sportiva residui da vari anni			3.648,54	
	Ore eccedenti sost colleghi assenti 2022-23			1.904,83	
				TOTALE	6.725,63
	Pratica sportiva a.s. 2022-2023			960,14	
				TOTALE	960,14
	bonus personale docente e ATA a.s.22/23			TOTALE	11.168,03
	bonus personale docente 85%	9.492,83			
	bonus personale ata 15%	1.675,20			
		11.168,03			

S. Benu
 S. Benu

D'accordo con RSU il Dirigente Scolastico decide lo spostamento delle economie provenienti dagli anni scolastici precedenti relative alle ore eccedenti per la pratica sportiva pari ad € 3.648,54 alla voce ore eccedenti effettuate per la sostituzione di colleghi, determinandosi così una disponibilità finale per sostituzione colleghi assenti pari ad € 6.725,63.

Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti: 6.725,63 €

Forte processo migratorio aree a rischio: 3.354,77 €

Pratica sportiva: 960,14 €

FONDI A DISPOSIZIONE DEL PERSONALE DOCENTE

MISURE CONTRATTUALI DEL COMPENSO ORARIO AL LORDO DELLE RITENUTE ASSISTENZIALI E PREVIDENZIALI AL PERSONALE DOCENTE PER PRESTAZIONI AGGIUNTIVE ALL'ORARIO D'OBBLIGO DA LIQUIDARE A CARICO DEL FONDO DI ISTITUTO

Ore aggiuntive di insegnamento	Ore aggiuntive di non insegnamento
€ 35,00 lordo dip.	€ 17,50 lordo dip.

Attività liquidate con il FIS ; € 19.697,36

S. Beni

ISTITUTO COMPRENSIVO - Novi di Modena

a.s. 2022/2023

RIPARTO F.I.S. DOCENTI € 19.697,36

	inf.Novi	inf.Rov.	prim.Novi	prim. Rov.	sec.Novi	sec. Rov.	TOT.ore
Coordinamento							
Fiduciari di plesso	65 (1 doc)	30 (2 doc)	80 (1 doc)	70 (1 doc)	73 (1 doc)	70 (1 doc)	418h
euro	1.137,50	1.050,00	1.400,00	1.225,00	1.277,50	1.225,00	€ 7.315,00
Coordinatori classe					11(3 doc)	11 (2 doc)	115 h
euro					6 (6 doc)	6 (4 doc)	2.012,50
Verbalista Collegio Unitario						10 (1 doc)	10 h
euro						175,00	€ 175,00
Commissioni							
NIV	10 (2 doc)		25+20 (2 doc)	20 (1 doc)	20 (1 doc)		105 h
euro	350,00		437,50+350,00	350,00	350,00		€ 1.837,50
Disabilità					10 (1 doc)		10 h
euro					175,00		€ 175,00
Intercultura	15 (1 doc)	5 (1 doc)	45 (1 doc)	10 (1 doc)			75 h
euro	262,50	87,50	787,50	175,00			€ 1312,50
Tutor docenti anno di prova			8 (4 doc)	8 (1 doc)			40 h
euro			(140x4) 560,00	140,00			€ 700,00
DSA			10 (1 doc)			15 (1 doc)	25 h
euro			175,00			262,50	€ 437,50
Dispersione					Compenso forfettario		
euro					254,86		€ 254,86

	inf.Novi	inf.Rov.	prim.Novi	prim. Rov.	sec.Novi	sec. Rov.	TOT.ore
Progetti							
Referenti Ed. Civica					18 (1 doc)		18 h
euro					315,00		€ 315,00
Comitato valutazione docenti	6 (1 doc)			6 (1 doc)	6 (1 doc)		18 h
euro	105,00			105,00	105,00		€ 315,00
Genitorialità					4 (1 doc)		4h
					70,00		€ 70,00
GIT – Animatore digitale	15	15	45	10	50	19	174 h
							€ 3.045,00
Lingua	5	5	8	8	20		46h
							€ 805,00
Narrativamente	5	5	5	20	5	5	45h
							€ 787,50
Salute e ambiente	8						8h
							140,00
compenso orario lordo euro 17,50 da liquidare							€19.697,36
Tot. docenti 22/23 (fis 19.697,36)							€19.697,36

Attività liquidate con il Bonus; € 5.142,83

ISTITUTO COMPRENSIVO - Novi di Modena a.s. 2022/2023

RIPARTO BONUS DOCENTI € 5.142,83

	inf.Novi	inf.Rov.	prim.Novi	prim. Rov.	sec.Novi	sec. Rov.	TOT.ore
Coordinamento							
Funzionamento							
Comunicazione plessi	10 (1 doc)			30(1 doc)			40h
euro	175,00			525,00			€ 700,00
Gestione orario	5 (1 doc)	5 (1 doc)	20 (1 doc)	20 (1 doc)	10 (2 doc)	20 (1 doc)	90 h
euro	87,50	87,50	350,00	350,00	350,00	350,00	€ 1.575,00
Accoglienza	20 (4 doc)	10 (2 doc)					30 h
euro	350,00	175,00					€ 525,00
Organizzazione Invalsi			6 (1 doc)	6 (1 doc)	6 (1 doc)	3 (1 doc)	21 h
euro			105,00	105,00	105,00	52,50	€ 367,50
Documentazione							
Pubblicazioni	7 (4 doc)	6 (3 doc)					46 h
euro	122,50 x 4 (490,00)	105,00 x 3 (315,00)					€ 805,00
Verbalisti intersezione/interclasse	5 (1 doc)	5 (1 doc)	6 (1 doc)	6 (1 doc)			22 h
euro	87,50	87,50	105,00	105,00			€ 385,00
Verbalista sotto collegio	10 (1 doc)		10 (1 doc)		10 (1 doc)		30 h
euro		175,00	175,00		175,00		€ 525,00

	inf.Novi	inf.Rov.	prim.Novi	prim. Rov.	sec.Novi	sec. Rov.	TOT.ore
Progetti							
Crescendo con la musica			Compenso forfettario)				
euro			260,33				€ 260,33
compenso orario lordo euro 17,50			da liquidare				€ 5.142,83
Tot. Bonus docenti 22/23							€ 5.142,83

Funzioni strumentali integrate € 3.534,71
Integrazione con Bonus € 4.350,00

FUNZIONI STRUMENTALI	INF. NOVI	INF. ROV.	PRIM. NOVI	PRIM. ROV	SEC NOVI	SEC. ROV	Integrazione Bonus	Totale pro capite	TOTALE
P.TOF			500,00				700,00	1.200,00	1.200,00
Successo Formativo					500,00		700,00	1.200,00	1.200,00
Disabilità			Bonus	534,71			600+100	600+634,71	1.234,71
D.SA			500,00				700,00	1.200,00	1.200,00
Promozione all'agio a scuola	500,00				500,00		350+500	850+1000	1.850,00
Intercultura			500,00				700,00	1.200,00	1.200,00
TOTALE	MIUR: 3534,71					3534,71	4.350,00		7.884,71

FONDI A DISPOSIZIONE DEL PERSONALE ATA

INCARICHI SPECIFICI ATA € 2.611,98

INCARICHI ASSISTENTI AMMINISTRATIVI 40% PARI AD €1.044,79

INCARICHI COLLABORATORI SCOLASTICI 60% PARI AD € 1.567,19

AMMONTARE INCARICHI SPECIFICI A.A. 1,044,79

SEGRETERIA

N. 1 ASS. AMM. VO T.D. 36h	Area affari generali: Collaborazione con ufficio amministrazione per organizzazione viaggi e visite d'istruzione	450,00 €
N. 1 ASS. AMM. VO T.D. 36h	Area personale docente e Ata: Convalida contratti personale docente e Ata T.D. e T.I.	450,00 €
N. 1 ASS. TE AMM. VO T.D. 36 h	Area Didattica: Procedura e rilevazioni esami di stato scuola secondari a di 1°	144,79 €
Totale fis assistenti amministrativi		1.044,79 €

St. Bulgarelli
F. Berme
[Signature]

Ammontare incarichi specifici C.S. 1567,19 €

Titolari art. 7 n. 5 collaboratori scolastici:

INCARICHI SPECIFICI COLLABORATORI SCOLASTICI INFANZIA NOVI COLLABORATORI SCOLASTICI ASSEGNATI N. 3 DI CUI N. 1 BENEFICIARIA ART. 7

1)	C.S. T.I.	Cura della persona - Collaborazione con i docenti nei confronti dei bambini nell'uso dei servizi igienici	150,00 €
2)	C.S. T.D.	Cura della persona - Collaborazione con i docenti nei confronti dei bambini nell'uso dei servizi igienici	150,00 €
TOTALE PLESSO			300,00 €

INCARICHI SPECIFICI COLLABORATORI SCOLASTICI INFANZIA ROVERETO COLLABORATORI SCOLASTICI ASSEGNATI AL PLESSO N. 3 DI CUI N. 1 BENEFICIARIA ART. 7

1)	C.S. T.I.	Cura della persona - Collaborazione con i docenti nei confronti dei bambini nell'uso dei servizi igienici	200,00 €
2)	C.S. T.D.	Cura della persona - Collaborazione con i docenti nei confronti dei bambini nell'uso dei servizi igienici	100,00 €
TOTALE PLESSO			300,00 €

INCARICHI SPECIFICI COLLABORATORI SCOLASTICI PRIMARIA NOVI COLLABORATORI SCOLASTICI ASSEGNATI AL PLESSO N. 5 DI CUI N. 1 BENEFICIARIA ART. 7

1)	C.S. T.I.	Alunni h - Collaborazione con docenti per le esigenze legate agli alunni disabili	130,00 €
2)	C.S. T.I.	Alunni h - Collaborazione con docenti per le esigenze legate agli alunni disabili	130,00 €
3)	C.S. T.I.	Alunni h - Collaborazione con docenti per le esigenze legate agli alunni disabili	130,00 €
4)	C.S. T.D.	Alunni h - Collaborazione con docenti per le esigenze legate agli alunni disabili	50,00 €
TOTALE PLESSO			440,00 €

INCARICHI SPECIFICI COLLABORATORI SCOLASTICI PRIMARIA ROVERETO COLLABORATORI SCOLASTICI ASSEGNATI AL PLESSO N. 3

1)	C.S. T.D.	Alunni h - Collaborazione con docenti per le esigenze legate agli alunni disabili	120,00 €
2)	C.S. T.I.	Alunni h - Collaborazione con docenti per le esigenze legate agli alunni disabili	120,00 €
3)	C.S. T.I.	Alunni h - Collaborazione con docenti per le esigenze legate agli alunni disabili	77,19 €
TOTALE PLESSO			317,19 €

INCARICHI SPECIFICI COLLABORATORI SCOLASTICI MEDIA ROVERETO COLLABORATORI SCOLASTICI ASSEGNATI AL PLESSO N. 2 DI CUI 1 PART-TIME 30H + COMPLETAMENTO DI CUI N. 1 BENEFICIARIO ART. 7

1)	C.S. T.I.	Alunni h - Collaborazione con docenti per le esigenze legate agli alunni disabili	60,00 €
TOTALE PLESSO			60,00 €

INCARICHI SPECIFICI COLLABORATORI SCOLASTICI MEDIA NOVI DI MODENA COLLABORATORI SCOLASTICI ASSEGNATI AL PLESSO N. 3 DI CUI N. 1 BENEFICIARIO ART. 7

1)	C.S. T.I.	Alunni h - Collaborazione con docenti per le esigenze legate agli alunni disabili	75,00 €
2)	C.S. T.D.	Alunni h - Collaborazione con docenti per le esigenze legate agli alunni disabili	75,00 €
TOTALE PLESSO			150,00 €

Giuseppe Pizzardi
F. Beni

FIS PERSONALE ATA € 6.332,97

FIS ASSISTENTI AMMINISTRATIVI 30% PARI AD € 1.899,89

FIS COLLABORATORI SCOLASTICI 70% PARI AD € 4.433,08

N. 6 ASSISTENTI AMMINISTRATIVI DI CUI N. 5 A 36h E N. 2 A 18h

SEGRETERIA		
N. 1 ASS. AMM.VO T.I. 36h	Area personale docente e Ata: Riconoscimento per la competenza e la professionalità, periodi di intensificazione lavorativa per l'attuazione delle nuove procedure ministeriali inerenti il personale T.D e T.I., pratiche pensionistiche , ricostruzioni	700,00 €
N. 1 ASS. AMM.VO T.D. 36h	Area affari generali: Disponibilità supporto ufficio personale, Ufficio didattica	200,00 €
N. 1 ASS. AMM.VO T.D. 36h	Area personale docente e Ata: Intensificazione attività lavorativa, sostituzione colleghi assenti, supporto ufficio didattica	200,00 €
N. 1 ASS. TE AMM.VO T.D. 36 h	Area Didattica:intensificazione attività lavorativa iscrizioni primaria, matema, front - office utenza	150,00 €
N. 1 ASS. TE AMM.VO T.D. 36 h	Area Didattica:intensificazione attività lavorativa iscrizioni secondaria 1°, compilazione diplomi, front - office utenza	150,00 €
N. 1 ASS. AMM.VO T.I. 18h	Area contabilità: Riconoscimento per la competenza e la professionalità, periodi di intensificazione lavorativa, gestione in collaborazione con DSGA progetti particolare complessità	499,89 €
totale fis assistenti amministrativi		1.899,89 €

N. 19 COLLABORATORI SCOLASTICI DI CUI N. 19 UNITA' A 36h - N. 1 UNITA' A 30h + 6h COMPLETAMENTO

FIS COLLABORATORI SCOLASTICI	4.433,08 €
------------------------------	------------

INFANZIA NOVI DI MODENA			
N. 1 C.S.	Referente di plesso	100,00 €	
	Flessibilità oraria per apertura plesso	80,00 €	
	Intensificazione /Sostituzione colleghi assenti	100,00 €	280,00 €
	Lavaggio materiale pulizia / Gestione prodotti pulizie	40,00 €	
N. 1 C.S.	Flessibilità oraria per apertura plesso	80,00 €	
	Intensificazione /Sostituzione colleghi assenti	100,00 €	220,00 €
	Lavaggio materiale pulizia / Gestione prodotti pulizie	40,00 €	
n. 1 C.S.	Flessibilità oraria per apertura plesso	80,00 €	
	Intensificazione /Sostituzione colleghi assenti	100,00 €	220,00 €
	Totale plesso		720,00 €

INFANZIA ROVERETO			
N.1 C.S. TI	Referente di plesso	100,00 €	
	Flessibilità oraria per apertura plesso	80,00 €	
	Intensificazione /Sostituzione colleghi assenti	100,00 €	280,00 €
N. 1 C.S. TI	Flessibilità oraria per apertura plesso	100,00 €	
	Gestione prodotti pulizia / Lavaggio materiale pulizia	80,00 €	
	Intensificazione /Sostituzione colleghi assenti	80,00 €	260,00 €
n. 1 C.S. TD	Flessibilità oraria per apertura plesso	80,00 €	
	Intensificazione /Sostituzione colleghi assenti	100,00 €	180,00 €
Totale plesso			720,00 €

Giuseppe Bazzani
L. Bani

PRIMARIA ROVERETO			
N.1 C.S.	Referente di plesso	70,00 €	
	Gestione materiali pulizia	20,00 €	
	Flessibilità oraria partecipazione progetti PTOF	55,00 €	
	Intensificazione /Sostituzione colleghi assenti	80,00 €	225,00 €
N. 1 C.S.	Gestione materiali pulizia	20,00 €	
	Flessibilità oraria partecipazione progetti PTOF	55,00 €	
	Intensificazione /Sostituzione colleghi assenti	80,00 €	155,00 €
n. 1 C.S.	Gestione materiali pulizia	20,00 €	
	Flessibilità oraria partecipazione progetti PTOF	55,00 €	
	Intensificazione /Sostituzione colleghi assenti	80,00 €	155,00 €
		Totale plesso	535,00 €

PRIMARIA NOVI DI MODENA			
N.1 C.S. TI	Referente di plesso / Collaborazione uff. Presidenza	100,00 €	
	Flessibilità oraria partecipazione progetti PTOF	65,00 €	
	Intensificazione /Sostituzione colleghi assenti	100,00 €	265,00 €
N. 1 C.S. TI	Referente gestione e distribuzione materiale pulizia	70,00 €	
	Flessibilità oraria partecipazione progetti PTOF	65,00 €	
	Intensificazione /Sostituzione colleghi assenti	100,00 €	235,00 €
N. 1 C.S. TI	Flessibilità oraria partecipazione progetti PTOF	65,00 €	
	Intensificazione /Sostituzione colleghi assenti	100,00 €	165,00 €
N. 1 C.S. TI	Flessibilità oraria partecipazione progetti PTOF	65,00 €	
	Intensificazione /Sostituzione colleghi assenti	100,00 €	165,00 €
N. 1 C.S. TD	Flessibilità oraria partecipazione progetti PTOF	55,00 €	
	Intensificazione /Sostituzione colleghi assenti	100,00 €	155,00 €
		Totale plesso	985,00 €

SEGRETERIA			
N. 1 C.S. TI	Gestione magazzino materiale pulizia / distribuzione materiale raccolta differenziata	120,00 €	
	Collaborazione Uff. Presidenza, posta, banca, Comune	60,00 €	
	Sistemazione archivio	50,00 €	
	Sostituzione colleghi assenti Novi Rovereto	100,00 €	
	Utilizzo macchina sanificatrice	20,00 €	
	Disponibilità sorveglianza giornaliera elementari Novi	58,08 €	408,08 €
		Totale plesso	408,08 €

MEDIA NOVI DI MODENA			
N.1 C.S. TI	Referente di plesso / Collaborazione uff. Presidenza	120,00 €	
	Referente gestione materiale pulizia	70,00 €	
	Flessibilità oraria partecipazione progetti PTOF	45,00 €	
	Intensificazione /Sostituzione colleghi assenti	70,00 €	305,00 €
N. 1 C.S. TI	Flessibilità oraria partecipazione progetti PTOF	45,00 €	
	Intensificazione /Sostituzione colleghi assenti	70,00 €	115,00 €
n. 1 C.S. TD	Flessibilità oraria partecipazione progetti PTOF	45,00 €	
	Intensificazione /Sostituzione colleghi assenti	70,00 €	115,00 €
		Totale plesso	535,00 €

MEDIA ROVERETO			
N.1 C.S. TI	Referente di plesso /Collaborazione Uff Presidenza, corrispondenza, coordinamento plesso primaria	170,00 €	
	Referente gestione materiale pulizia	70,00 €	
	Flessibilità oraria partecipazione progetti PTOF	50,00 €	
	Intensificazione / Sostituzione colleghi assenti Novi e Rovereto	150,00 €	440,00 €
n. 1 C.S. TI 30h	Flessibilità oraria partecipazione progetti PTOF	30,00 €	
	Intensificazione /Sostituzione colleghi assenti	60,00 €	90,00 €
		Totale plesso	530,00 €

L. Bellini
 Comune di Novi di Modena

BONUS PERSONALE ATA 15% PARI AD € 1,675,20

UFF. PERSONALE N. 1 ASS.TE AMM.VO	COLLABORAZIONE CON DS PER RILEVAZIONE SETTIMANALE COVIDPERSONALE DOCENTE, ATA, STUDENTI	300,00
UFF. PERSONALE N. 1 ASS.TE AMM.VO	TUTORAGGIO COLLEGHI	600,00
UFF. AMMINISTRAZIONE N. 1 ASS.TE AMM.VO	AFFIANCAMENTO DSGA	450,00
N. 1 C.S.	GESTIONE SERRA	162,60
N. 1 C.S.	DISPONIBILITA' ORARIO SPEZZATO GIORNALIERO SU BASE VOLONTARIA	162,60
		1.675,20

- **TUTTI gli incarichi suindicati si intendono rapportati al periodo di effettivo servizio.**

Tutti gli importi si intendono rapportati all'effettiva presenza in servizio e al lordo dipendente.

Sono calcolati su 10 mesi e dopo 30 gg. di assenza saranno decurtati di 1/10 e all'effettiva prestazione per periodi superiori ai 15 gg.

I risparmi derivati da queste quote trattenute saranno destinati prioritariamente in questo modo:

FIS il risparmio delle quote saranno distribuite al personale ATA che ha effettivamente svolto l'incarico

Queste quote saranno rapportate all'effettiva prestazione per i periodi superiori ai 15 gg.

COLLABORATORI SCOLASTICI: Le prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo individuate in modo particolare per:

- sostituzione colleghi assenti non sostituiti da supplente*
- riunioni e iniziative non programmate all'inizio dell'anno scolastico;
- interventi di emergenza;
- rientri a supporto delle attività integrative e/o per esigenze particolari (pulizie ecc..) concordate con DSGA;
- rientri per consigli straordinari e ordinari non disciplinati da turnazioni;
- prolungamento della permanenza nella sede di servizio per il protrarsi di attività oltre l'orario previsto, saranno recuperate prioritariamente attraverso riposo compensativo a copertura delle chiusure e dei permessi brevi, come da volontà manifestata dai dipendenti in assemblea.

Si conferma l'utilizzo per ogni dipendente del conto della Banca ore (resoconto ore in più lavorate di ogni mese) come da contratto integrativo d'Istituto.

*Relativamente alla copertura del reparto del collega assente si propone di quantificare in ore a recupero pari a n. 2 (120 minuti x 1 persona; 60 minuti x 2 persone) il tempo di norma necessario da ripartire sulle unità di personale che effettuerà la sostituzione (periodi temporali effettivamente prestati).

Al personale che si sposta da Novi a Rovereto (e viceversa) vengono riconosciuti 45 minuti compensativi per trasferta e disponibilità.

Al personale che si sposta nello stesso comune vengono riconosciuti 15 minuti compensativi per trasferta e disponibilità.

Grandi (Buboni)
 L. Benu

In evidenza:

- Si ricorda di non svolgere turni superiori a 7 ore e 12 minuti, se non per motivi veramente imprevisti e gravi e quando lo straordinario da effettuare non supera i 30 minuti, altrimenti occorre sempre prevedere una pausa di almeno 30 minuti prima di superare questo limite

Non si possono programmare più di 9 ore di lavoro al giorno (salvo casi particolari), quindi nel caso si manifestasse la necessità di superare tale limite si modifica il turno.

Le ore svolte in eccedenza l'orario di servizio **dovranno essere concordate con il DSGA** oppure motivate dal referente di plesso, **non devono avere carattere di sistematicità** e saranno conteggiate prioritariamente per la chiusura dei pre-festivi.

	con I^a Pos. economica	con II^a Pos. economica	Senza posizione economica
Ass. Amministrativi	Nr. 2 unità	Nr. zero unità	Nr. 4 unità
Coll. Scolastici	Nr. 5 unità	Nr. zero unità	Nr. 14 unità

Letto, approvato e sottoscritto in data 03/03/2023

Novi di Modena, li 03/03/2023

Delegazione di parte pubblica
IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Giovanna Manfredi

Delegazione di parte sindacale
Berni Lucilla RSU di Istituto
Bulgarelli Paola RSU di istituto