

ISTITUTO COMPRENSIVO "R. Gasparini" Novi di Modena Viale Martiri della libertà 18 B– 41016 Novi di Modena –Tel. 059/670129 - Fax 059 676735 E-mail: moic80500q@istruzione.it - C.F.: 90016270366 – Sito web: http://www.comprensivonovi.it Codice IPA: UFFT48		
	MARCHIO S.A.P.E.R.I. Qualità Eccellenza	Relazione illustrativa al contratto integrativo a. s. 2021/2022
		

Prot. n. 6958/q

Novi di Modena, lì 21/12/2021

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
 ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
 DELL'ANNO SCOLASTICO 2021/2022**

(art. 40 bis, comma 5, D. L.vo n. 165/2001 come modificato dal D. L.vo n. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/7/2012)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- **PREMESSO** che in data 21/12/2021 tra il Dirigente Scolastico e le R.S.U. d' Istituto (Docenti Berni L. e Bulgarelli P.) è stata sottoscritta, (in accordo con le Rappresentati Sindacali di categoria della Flc Cgil Ins.te Aurora Ferrari , Cisl Emilia C.le Prof.ssa Anna Mola) l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto come previsto dal CCNL 2016-2019;
- **PREMESSO** che la presente relazione accompagna il Contratto Integrativo d'Istituto per l'a.s. 2021/2022 per illustrarne la ratio, il significato e gli effetti attesi alla luce delle vigenti disposizioni;
- **VISTO** il piano delle attività del DSGA, nel quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità del personale ATA;
- **VISTO** il Piano annuale delle attività dei docenti per l'anno scolastico 2021-22;
- **VISTO** l'Art. 22 CCNL 2016/2018 delle sequenze contrattuali;
- **VISTO** il P.O.F. dell'Istituzione Scolastica, regolarmente predisposto e deliberato dal Collegio Docenti;
- **VISTO** l'art. 65 del D.L.vo 150/2009;
- **VISTO** l'art. 5 del D.L.vo n. 141 del 01-08-2011;
- **VISTA** la nota n. 21503 del 30/09/2021 con la quale il MIUR ha comunicato a questa Istituzione scolastica la consistenza del Fondo accessorio di sua competenza;
- **VISTA** la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA;

DICHIARA

che l'attività contrattuale è stata indirizzata nel modo seguente:

- il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'A.S. 2021/2022;
- la contrattazione si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti.

Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica dell'Istituto e sulla esigenza di far fronte:

- alla intensificazione del lavoro per il personale ATA per COVID 19;
- al bisogno di continua e nuova qualificazione di tutto il Personale dell'Istituto;
- alle esigenze derivanti dalla presenza e mobilità di alunni stranieri, di nazionalità e di lingue diverse;
- alle necessità sempre più forti di progetti che mirino al recupero e la potenziamento degli alunni.
- il bisogno di individuare personale docente e ATA come referenti COVID 19

Nella piena consapevolezza degli spazi regolativi riservati alle diverse fonti ed al potere datoriale, si è ottemperato alla Contrattazione Integrativa d'Istituto come ad uno "strumento" che non può prescindere dalla valutazione della situazione della "realtà" dell'Istituto; di conseguenza ci si è mossi coerentemente con gli obiettivi strategici individuati nelle direttive alla delegazione trattante.

Per l'articolazione del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante.

Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:

- Piano dell'Offerta Formativa;
- Programma Annuale;
- Contrattazione Integrativa.

Il Contratto risulta pienamente rispondente, quindi, al Piano Annuale delle attività del Collegio Docenti e del Piano delle Attività del Personale ATA, con deliberazione del Consiglio di Istituto.

Nella contrattazione per l'anno a.s. 2021/22 sono stati inseriti anche i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale (ata e docenti):

- Mantenimento dei criteri fissati precedentemente per l'erogazione del merito e del numero del personale da incentivare in non meno di 20 unità;
- Definizione del tetto massimo della cifra da erogare al personale della scuola in 1.100 € e il tetto minimo in 100 € (cifra complessiva del bonus: € 11.122,57, prot. 21503 del 30/09 2021).

Si evidenzia che nell'ambito del P.T.O.F. il Progetto "Aree a rischio a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica" sulla base dei criteri generali assunti in sede di contrattazione regionale è da realizzarsi con i fondi del M.I.U.R.

Le attività e gli incarichi per l'A.S. 2021/2022 finalizzati all'attuazione del P.T.O.F., assegnati, sulla base dell'Organigramma, nel pieno rispetto dei criteri stabiliti dal Collegio dei docenti, sono mirati a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico" in continuità con gli anni precedenti.

Questo Istituto ha sempre corrisposto il compenso dovuto, del "Fondo dell'Istituzione Scolastica", in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto, attuando, così, i principi ispiratori della Contrattazione Integrativa d'Istituto, in particolare quelli della "selettività e differenziazione" e comunque "sulla base dei risultati conseguiti" nella realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo di ciascun alunno, a garanzia dell'interesse della collettività.

Le attività incentivabili saranno liquidate, infatti, previa analisi, verifica in itinere, verifica e valutazione finale degli obiettivi raggiunti nel rispetto di quanto programmato.

Coerentemente con le previsioni di legge, la gestione dei compensi relativi ai 4/12 (da settembre a dicembre 2021) dell'anno scolastico e la gestione degli 8/12 (gennaio – agosto 2022) sarà, con la normativa vigente, gestita direttamente dal MIUR utilizzando lo strumento del Cedolino Unico.

Il budget relativo al F.I.S. ed agli istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui alla presente Contrattazione Integrativa d'Istituto.

In relazione agli adempimenti connessi, si dispone, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista, la pubblicazione e diffusione della Contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 21/12/2021 e di allegare alla medesima:

- copia della Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

- la presente Relazione Illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.T.O.F.

A conclusione, si ritiene opportuno sottolineare che, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una proficua collaborazione.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Giovanna Manfredi



